



**Sammen** giver  
vi mere tilbage

# Bestyrelsens kollektive kompetencekrav

Bestyrelsens samlede kompetencer udgøres af de enkelte bestyrelsesmedlemmers individuelle kompetencer. Det er ikke hensigten, at hvert enkelt bestyrelsesmedlem skal besidde samtlige de beskrevne kompetencer, men bestyrelsen skal som en kollektiv enhed tilsammen besidde nedenstående påkrævede kompetencer. Dermed opnås, at bestyrelsen kan fungere som et kollegialt organ, der varetager pensionskassens interesser på forsvarlig og betryggende vis.

Nedenstående nødvendige kompetencer for den samlede bestyrelse tager afsæt i pensionskassens forretningsmodel og tilknyttede risikoområder.

Udover nedenstående kollektive kompetencekrav skal bestyrelsen være sammensat, så der altid som minimum er to særligt sagkyndige personer i bestyrelsen, der tilsammen kan afdekke den påkrævede viden og erfaring på pensionskassens centrale risikoområder. Dette omfatter bl.a. kompetencerne på det forsikringsmæssige og investeringsmæssige område, og bestyrelsen skal have et uafhængigt revisionskyndigt medlem, der besidder den påkrævede viden og erfaring i overensstemmelse med lovgivningen.

Bestyrelsens kollektive kompetencekrav gælder indenfor følgende kompetenceområder:

- Generel ledelse
- Strategi- og forretningsudvikling
- Forretningsmodel og outsourcing
- Investering
- Alternative investeringer
- Ansvarlige investeringer
- Risikostyring
- Informationsikkerhed
- Finans og revision
- Arbejdsmarkedspensionssystemet
- Faggruppernes behov og betingelser
- Udvikling af pensionsprodukter, forsikringsprodukter og services samt digitalisering af disse
- Regulering, governance og compliance